

# Arbeitsvertrag

zwischen .....(im nachstehenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Frau/Herr.....(im nachstehenden "Arbeitnehmer" genannt)

wird folgendes vereinbart:

## § 1 Beginn des Anstellungsverhältnisses/Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird mit Wirkung vom ..... als ..... eingestellt.

Er ist verpflichtet, auch andere zumutbare Aufgaben zu verrichten. Die ersten .....Monate des Anstellungsverhältnisses gelten als Probezeit.

## § 2 Vergütung

Die monatliche Bruttovergütung beträgt € ..... Die Vergütung wird jeweils am Ende eines Monats gezahlt.

Die Zahlung von etwaigen Sondervergütungen (Gratifikationen, Urlaubsgeld, Prämien etc.) erfolgt in jedem Einzelfall freiwillig und ohne Begründung eines Rechtsanspruchs für die Zukunft.

## § 3 Arbeitszeit/Überstunden

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt wöchentlich ..... Stunden ohne die Berücksichtigung von Pausen.

Der Arbeitgeber ist berechtigt, aus dringendem betrieblichen Anlass Überstunden anzuordnen. Die Auszahlung der Überstundenvergütung erfolgt jeweils mit der Vergütung des Folgemonats.

## § 4 Urlaub / Nebentätigkeit

Der Arbeitnehmer erhält einen Erholungsurlaub von.....Arbeitstagen im Kalenderjahr.

Die Festlegung des Urlaubs ist mit dem Arbeitgeber abzustimmen.

Der Arbeitnehmer darf während des Urlaubs keiner Erwerbstätigkeit nachgehen.

## § 5 Arbeitsverhinderung

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, dem Arbeitgeber die Arbeitsverhinderung und deren voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen. Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Erkrankung hat der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber spätestens am dritten Krankheitstag – wenn dies kein Arbeitstag ist, spätestens am darauffolgenden Arbeitstag - eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit, sowie deren voraussichtliche Dauer vorzulegen.

## § 6 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm im Rahmen oder aus Anlass seiner Tätigkeit bei dem Arbeitgeber zur Kenntnis gelangen, auch nach seinem Ausscheiden Stillschweigen zu bewahren. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind alle betrieblichen Unterlagen sowie etwa angefertigte Abschriften oder Kopien an den Arbeitgeber herauszugeben.

## **§ 7 Kündigungsfristen**

Während der Probezeit können beide Parteien den Arbeitsvertrag mit einer Frist von.....Wochen zum Monatsende kündigen.

Nach Ablauf der Probezeit ist eine Kündigung nur unter Einhaltung einer Frist von ..... Wochen/Monaten zum ..... zulässig.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des Monats, in dem der Arbeitnehmer das ..... Lebensjahr vollendet, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

Jede Kündigung bedarf der Schriftform.

## **§ 8 Nebenbeschäftigung**

Während der Dauer der Beschäftigung ist jede entgeltliche oder unentgeltliche Tätigkeit, die die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers beeinträchtigen könnte, untersagt.

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, vor jeder Aufnahme einer Nebenbeschäftigung den Arbeitgeber zu informieren.

## **§ 9 Schlussbestimmungen**

Nebenabreden und Änderungen des Vertrages bedürfen zu ihrer Rechtsgültigkeit der Schriftform.

Sollte infolge Änderung der Gesetzgebung oder durch höchstrichterliche Rechtsprechung eine Bestimmung dieses Vertrages ungültig werden, wird die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen hierdurch nicht berührt.

Eine etwaige Unwirksamkeit einzelner Vertragsbestimmungen berührt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

Ort

Datum

\_\_\_\_\_  
Arbeitgeber

\_\_\_\_\_  
Arbeitnehmer